



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๑
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ (ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

บัดนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๑ “ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น” ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดในการ พัฒนางาน
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์ สพป.นบ.รี เขต ๑	นางสาวนรรัตน์ สุวรรณโชติ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สพป.นบ.รี เขต ๑	ผลงาน การขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นในลักษณะ เดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและ สวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงาน การจัดทำคู่มือการยื่นขอรับบำเหน็จ บำนาญล่วงหน้าด้วยตนเองผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) ในระบบ Digital Pension สัดส่วนของผลงาน ๑๐๐%

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการประเมินบุคคล เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงาน และแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๔ ชุด ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

ทั้งนี้ หากผู้ใดมีข้อสงสัยและต้องการทักท้วงในผลการประเมินบุคคล และผลงานทางวิชาการของผู้รับการประเมิน ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปารณทัตต์ แสนวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑